



# ITALIAN EMPLOYERS' DAY

## I SERVIZI PER L'IMPIEGO INCONTRANO LE IMPRESE

### Workshop

Il corretto utilizzo del Tirocinio Formativo come strumento di politica attiva del lavoro

Centro per l'Impiego di Nereto, 07 aprile 2016

Iniziativa promossa dalla Rete europea dei Servizi Pubblici per l'Impiego (PES Network) al fine di consolidare la collaborazione tra servizi pubblici per l'impiego e datori di lavoro



## Promosso dalla Rete europea dei Servizi Pubblici per l'Impiego (PES Network):

- far conoscere i servizi offerti dai CPI alle aziende, con particolare riguardo alle PMI e alle micro-imprese
- costruire un rapporto di fiducia tra datori di lavoro e Servizi per l'impiego
- aumentare la capacità di promozione e sensibilizzazione da parte dei Servizi per l'impiego
- aumentare la capacità dei Servizi per l'Impiego di dare risposte alle esigenze delle PMI e micro-imprese
- creare per i datori di lavoro opportunità di contatto con le persone in cerca di occupazione

# Employers' Day - Dove e Quando



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

## • Livello Europeo

- Bruxelles, 13 aprile: evento centrale con attori ed esperti di “alto profilo” (Commissione, Consiglio, Parlamento, Parti sociali, Banca europea per gli investimenti, etc)
- In tutti gli stati membri, dal 4 al 15 aprile: eventi organizzati con modalità definite da ciascuno Stato membro sulla base delle proprie priorità nazionali

## Italia – Eventi preparatori

- Roma, 8 marzo: il Ministero del Lavoro incontra le associazioni di categoria e le organizzazioni di rappresentanza degli operatori privati, per individuare possibili sinergie
- Roma, 31 marzo: conferenza stampa nazionale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali (a cura della DG Comunicazione con il supporto del progetto COMPA)
- In ciascuna Regione, nella settimana del 28 marzo (preferibilmente il 31 marzo): conferenza stampa, con l'obiettivo di presentare l'iniziativa alle aziende e ai media (a cura delle Regioni, con il supporto Area W2W e OSE)

## Italia – Employers' Day

- Roma, 7 aprile: convegno nazionale (a cura della DG Comunicazione con il supporto del progetto COMPA)
- Tutto il territorio nazionale, 7 aprile: eventi che coinvolgono CPI e aziende

## Employers' Day - I CPI della provincia di TE



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

CPI di Teramo

**Workshop - Panoramica sugli attuali incentivi occupazionali**

CPI di Giulianova

**Recruitment Day**

CPI di Roseto degli Abruzzi e Nereto

**Workshop - L'utilizzo corretto del Tirocinio Formativo come strumento di politica attiva del lavoro**





ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE



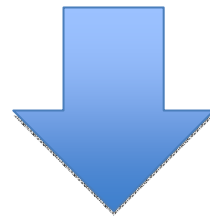
## CPI di Nereto IL TIROCINIO EXTRACURRICOLARE

## Il Tirocinio Curriculare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE


Incluso nel corso di un processo di apprendimento formale svolto all'interno di piani di studio delle Università e degli istituti scolastici.



### **Finalità**

Affinare il processo di apprendimento attraverso l'alternanza scuola/lavoro

### **Disciplina**

Regolamenti di Ateneo o degli Istituti di Formazione. In assenza o ad integrazione  Disciplina regionale



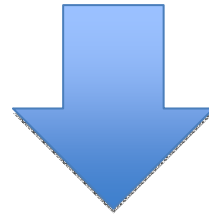
## Il Tirocinio Extracurricolare



EUROPEAN  
PUBLIC  
EMPLOYMENT  
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

**NON INCLUSO** nel corso di un processo di apprendimento formale svolto all'interno di piani di studio delle Università e degli istituti scolastici.



### **Finalità**

Agevolare le scelte professionali mediante una formazione in un ambiente produttivo ed una conoscenza diretta del mondo del lavoro

### **Disciplina**

Regionale





## Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

### Le Tipologie e durata (cenni)

Tipologia	Destinatari	Durata
<b>Tirocini Formativi e di orientamento</b>	soggetti che hanno conseguito un titolo di studio da non più di 12 mesi	Massimo 6 mesi
<b>Tirocini di inserimento/reinserimento</b>	disoccupati e inoccupati e sospesi *	Massimo 12 mesi
<b>Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione</b>	soggetti svantaggiati *	Massimo 24 mesi

## Il Tirocinio Extracurricolare - Tipologia



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

### ...Quindi il Tirocinio extracurricolare è

- Periodo di orientamento al lavoro e di formazione
- Esperienza formativa “On the job”
- Strumento di politica attiva per i soggetti che devono inserirsi o reinserirsi nel modo del lavoro
- Strumento di inclusione sociale



**NON E'**

Rapporto di lavoro subordinato



## Il Tirocinio Extracurricolare - Il Ruolo



EUROPEAN  
PUBLIC  
EMPLOYMENT  
SERVICES

ITALIAN EMPLOYERS' DAY

I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

Avvicinare la professionalità espressa dall'offerta con i fabbisogni della domanda (riduzione della discrepanza tra domanda e offerta di competenze c.d. "skill mismatch")

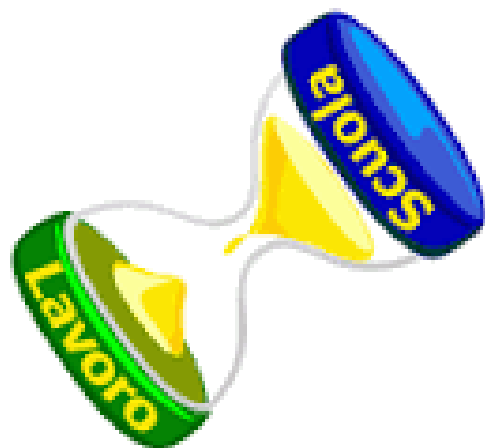


Creare un contatto tra un soggetto in cerca di lavoro e un'impresa allo scopo di permettere di acquisire un'esperienza per arricchire il proprio curriculum e/o favorire la possibile costituzione di un rapporto di lavoro

# Il Tirocinio Extracurricolare - Il Ruolo



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE



Orientare nelle fasi di  
transizione scuola - lavoro



## Il Tirocinio Extracurricolare - Il Ruolo



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

Favorire l'inserimento socio/lavorativo delle fasce deboli e più a rischio di esclusione sociale



## Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

**Utilizzo corretto e la piena condivisione della finalità  
che lo strumento ha da parte dei soggetti coinvolti**



**EFFICACIA  
DELLO  
STRUMENTO**





ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE



## IL TIROCINIO EXTRACURRICOLARE DATI A LIVELLO PROVINCIALE



## Il Tirocinio Extracurricolare - Dati provinciali



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

Annualità	N° tirocini attivati	Di cui		Settori prioritari	note	Linee Guida e norme di riferimento
		Età	N°			
2012	898	Fino a 29	543	Terziario distribuzione e servizi Metalmeccanico Legno Turistico Alberghiero	ha influito il finanziamento del Progetto Giovani Indeterminati per n°307 tirocini	- D.M. 25 marzo 1998 n.142 - DGR 154 del 12/03/2012 - Art.1 c.34 , L. 28 giugno 2012 n.92
		30 - 45	315			
		Oltre 45	40			
2013	1441	Fino a 29	844	Terziario distribuzione e servizi Turistico alberghiero Metalmeccanico Legno	ha influito il progetto finanziato nell'ambito POR FSE per n° 332 tirocini	- DGR 154 del 12/03/2012 - Conferenza Stato regioni seduta del 24 gennaio 2013 (di cui all'Art.1 c.34 , L. 28 giugno 2012 n.92)
		30 - 45	508			
		Oltre 45	89			



# Il Tirocinio Extracurricolare - Dati provinciali



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

Annualità	N° tirocini attivati	Di cui		Settori prioritari	note	Linee Guida e norme di riferimento
		Età	N°			
2014	1108	Fino a 29	739	Terziario distribuzione e servizi Alimentare Turistico Alberghiero Metalmeccanico	---	- DGR 154 del 12/03/2012 - DGR 704 del 4/11/2014 (con recepimento conferenza stato Regioni)
		30 – 45	286			
		Oltre 45	83			
2015	2077	Fino a 29	1593	Terziario distribuzione e servizi Metalmeccanico Studi professionali Cooperative socio sanitario	ha influito il finanziamento del Programma Garanzia Giovani per n. 620 tirocini (prima fascia d'età)	- DGR 704 del 4/11/2014
		30 – 45	397			
		Oltre 45	87			



## Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

### L'utilizzo a livello provinciale - Considerazioni

#### In riferimento alle annualità prese in considerazione:

- a) i tirocini attivati riguardano il 61% Uomini ed il 39 % Donne
- b) anche epurando i dati dagli interventi straordinari di carattere agevolativo, i dati dimostrano **il crescente utilizzo nel tempo dello strumento**, nonostante i maggiori vincoli introdotti dalle linee guida Nazionali e Regionali.
- c) I dati evidenziano che il tirocinio è maggiormente usato come strumento **di inserimento /reinserimento per le fasce più giovani** e marginalmente per il reinserimento degli ultra 45-enni



## Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

### L'utilizzo a livello provinciale - Considerazioni

- d) se confrontato con il contratto di **apprendistato professionalizzante**, i cui numeri degli attivati sono esigui, **il tirocinio formativo extracurricolare si dimostra quale forma contrattuale preferita dai DDL** ciò anche in relazione a fattori di economicità, minor vincolo in termini di recesso (non costituisce rapporto di lavoro subordinato per espressa previsione normativa), modalità formativa on the job che limita l'utilizzo di formazione esterna, etc.;
- e) risulta un valido strumento negli inserimenti socio lavorativi di persone con svantaggio;



# Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE



**Dr. Di Gregorio Gianluca**  
Ispettore del Lavoro  
DTL di Teramo



I riferimenti Normativi e  
**Le Linee Guida Regione Abruzzo**  
(D.G.R. 704/2014)



## Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

### Ambito di Applicazione e durata

TIPOLOGIA DI TIROCINIO EXTRACURRICOLARE	DURATA MIN	DURATA MAX
tirocini formativi e di orientamento	2 MESI	6 MESI
tirocini di inserimento/reinserimento al lavoro	2 MESI	12 MESI
tirocini di inserimento/reinserimento soggetti svantaggiati	2 MESI	24 MESI
tirocini di inserimento/reinserimento disabili	2 MESI	24 MESI
tirocini estivi di orientamento	1 MESE	3 MESI



## Limiti Numerici

<b>DIMENSIONI DATORE DI LAVORO <u>PRIVATO</u> OSPITANTE</b> (numero dipendenti occupati a tempo indeterminato - compresi i soci lavoratori)	<b>NUMERO MASSIMO TIROCINANTI</b>
Da zero a cinque	1
da 5 a 20	2
21 o più	10% del numero dipendenti



# Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

## Soggetti Promotori e Soggetti Ospitanti





# Adempimenti e Garanzie Assicurative

Comunicazione obbligatoria

Convenzione e Progetto Formativo

Parere vincolante delle Province

Assicurazione Inail

Assicurazione RC verso terzi



# Esenzione dall'orario di lavoro e riposo psico-fisico

**NO** a sottoposizione a regime di orario

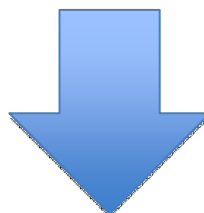
**NO** ad attività ripetitive prive di contenuto formativo

**SI** a riposo psico-fisico e a sospensione in caso di malattia o maternità

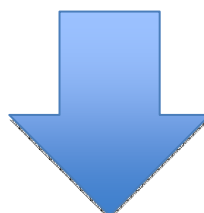


# Indennità di Partecipazione

Al superamento del 70% delle presenze mensili  
stabilite nel progetto



Almeno **600 €**



Redditi assimilati a lavoro dipendente ex art. 50 TUIR



Misure incentivanti e sistema premiante

VS

DISCIPLINA SANZIONATORIA



## Il Tirocinio Extracurricolare



ITALIAN EMPLOYERS' DAY  
I SERVIZI PER L'IMPIEGO  
INCONTRANO LE IMPRESE

**Nel ringraziare per la partecipazione  
avviamo il dibattito**

